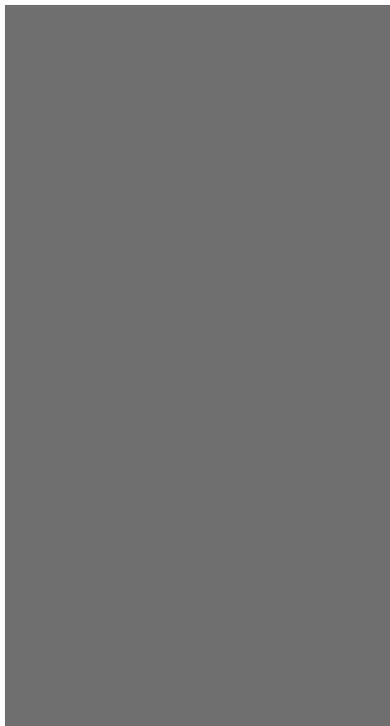


CATALOGUE DE 2022 FORMATION



crehpsy Hauts-de-France
centre de ressources sur le handicap psychique



Crehpsy Hauts-de-France
Parc Eurasanté Est
235 avenue de la Recherche
Entrée B - Étage 4
59120 Loos

Immeuble « Les Capets »
3 rue Vincent Auriol
Étage 3
80000 Amiens

Mise en page : Cyril Grosjean
Rédaction : Crehpsy Hauts-de-France

Mai 2021

Crédits images : Crehpsy Hauts-de-France / Adobe Stock (couverture)

03 20 16 56 10
contact@crehpsy-hdf.fr
www.crehpsy-hdf.fr

Règlement général sur la protection des données

Les données transmises au Crehpsy Hauts-de-France dans le cadre du fonctionnement de l'organisme de formation seront conservées et seulement utilisées par le Crehpsy Hauts-de-France. Nous nous engageons à les conserver pour un usage interne et à ne jamais les diffuser à des partenaires. Le recueil de ces données a pour but votre inscription à une session de formation et l'organisation de celle-ci. Ces données seront conservées dix ans. Vous disposez d'un droit d'accès, permettant la rectification ou la suppression de ces données, en vous adressant au Crehpsy Hauts-de-France.

03 20 16 56 10
contact@crehpsy-hdf.fr
www.crehpsy-hdf.fr



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Le centre de ressources sur le handicap psychique a le plaisir de vous présenter son offre de formation pour l'année 2022.

Fort de son expertise en tant que centre ressources, le Crehpsy s'inscrit comme un des acteurs de la formation dans le champ de la santé mentale, et plus particulièrement celui du handicap psychique, depuis maintenant 8 ans. Avec son équipe pluriprofessionnelle, il est attentif aux dynamiques de transformation des secteurs social, médico-social et sanitaire ainsi qu'aux logiques inclusives et aux notions de parcours des personnes en situation de handicap psychique.

Il accompagne les professionnels et les structures dans leur montée en compétences à travers une offre adaptée et personnalisée ; il permet l'acquisition et le perfectionnement de nouvelles pratiques sur des métiers émergents tels que le case management.

À travers une offre adaptée et personnalisée, notre organisme de formation propose un accompagnement allant de la réflexion de projet à la co-construction d'une formation sur mesure ; nous avons toujours pour préoccupation première de proposer des formations de qualité. La diversification et le renforcement de notre offre s'appuie sur une veille continue et sur un réseau de professionnels aux compétences reconnues et actualisées dans leur champ d'exercice.

Le Crehpsy Hauts-de-France s'appuie également sur des partenariats avec d'autres centres experts dans le domaine comme l'Université de Lausanne ou encore les centres supports régionaux en réhabilitation psychosociale.

Notre organisme de formation reste au service de l'ambition première du centre de ressources : la qualité des parcours de vie des personnes en situation de handicap psychique.

En ce sens, le Crehpsy vise notamment à :

- ▶ Répondre aux besoins des professionnels, qu'ils soient recueillis lors de nos différentes rencontres ou journées thématiques, mais également en tenant compte des axes prioritaires identifiés par le Plan Régional de Santé ;
- ▶ Permettre l'acquisition, le perfectionnement aux nouvelles pratiques et outils d'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique ;
- ▶ Être un facilitateur dans la continuité de parcours des personnes en situation de handicap psychique, notamment en favorisant un langage partagé.

Chaque formation de notre catalogue peut faire l'objet d'une adaptation sur mesure en fonction de vos problématiques de terrain. Nous nous mettons à votre service pour co-construire avec vous la formation qui sera à l'image de votre établissement et répondra à vos attentes.

Le Crehpsy Hauts-de-France a par ailleurs obtenu cette année la certification Qualiopi. Celle-ci témoigne de la qualité de nos process et de notre volonté d'améliorer de manière continue notre organisme de formation. Elle valide une approche pédagogique adaptée qui conjugue expertise professionnelle et applications concrètes d'outils.

Ainsi, le Crehpsy Hauts-de-France et son équipe pluriprofessionnelle s'engagent chaque jour pour répondre à vos demandes de formation et vous accompagner dans vos problématiques, afin de soutenir la montée en compétence des professionnels au service de l'inclusion des personnes en situation de handicap psychique.

Marie-Noëlle **Cadou**
Directrice

SOMMAIRE

ÉDITO	p. 05
VOS PROJETS DE FORMATION SUR-MESURE	p. 08
NOTRE OFFRE DE FORMATION	p. 10
ACCOMPAGNEMENT	p. 13
Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner	p. 14
Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM	p. 16
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en services tutélaires	p. 18
Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner	p. 20
Mieux comprendre le risque suicidaire	p. 22
Accompagner le parcours per et post-carcéral des personnes en situation de handicap psychique	p. 24
Handicap psychique et vieillissement	p. 26
EMPLOI	p. 29
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en ESAT	p. 30
Accompagner l'insertion et le maintien dans l'emploi en entreprise	p. 32
Accompagner la souffrance psychique au travail	p. 34
LOGEMENT	p. 37
Syndrome de Diogène	p. 38
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile	p. 40
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en habitat inclusif	p. 42
RÉTABLISSEMENT	p. 45
Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale	p. 46
Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES	p. 48
Le case management, un dispositif d'engagement et de continuité de parcours	p. 50
Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrer sa motivation	p. 52
ESPACE DE DOCUMENTATION	p. 54
CONTACT	p. 55

VOS PROJETS DE FORMATION SUR-MESURE

LE CREHPSY VOUS PROPOSE UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ DANS LA MISE EN PLACE DE PROJETS DE FORMATION AU SEIN DE VOS INSTITUTIONS.

Connaissance // Construction // Action

FORMATION SUR-MESURE

1

FAIRE CONNAISSANCE AVEC VOUS

Nous venons vous rencontrer au sein de votre établissement afin d'affiner votre demande et comprendre vos besoins. Nous vous proposons également de recueillir à l'aide d'un questionnaire, les problématiques rencontrées par les professionnels de terrain. Nous rédigerons un cahier des charges qui vous sera transmis dans un délai d'un mois suivant la rencontre ainsi qu'un devis.

2

2

CONSTRUIRE ENSEMBLE LA RÉPONSE

Nous construisons pour vous et avec vous un déroulé de progression pédagogique qui permettra aux participants d'acquérir de nouvelles connaissances opérationnelles. Nous proposons aux professionnels de faciliter l'appropriation de savoirs nouveaux au moyen d'une démarche pédagogique individualisée, attrayante et ludique.

3

3

APRÈS LA CO-CONSTRUCTION, L'ACTION

Nous choisissons le profil du formateur le mieux adapté pour accompagner les professionnels en formation. L'ensemble de nos formateurs sont avant tout des praticiens, exerçant une activité de terrain et capables d'articuler apports théoriques avec pratique professionnelle. Nous adaptons le rythme et l'animation aux profils des professionnels en formation. C'est pourquoi, nous vous associons lors de nos formations pour rédiger les études de cas les plus représentatives.

4

4

BILAN DE L'ACTION MENÉE

Les compétences et aptitudes acquises par les professionnels seront évaluées par le biais de questionnaires, de mises en situation ou d'exercices. Un document abordant la satisfaction leur sera remis à l'issue de la formation. Une analyse statistique de celle-ci vous sera transmise un mois après la fin de l'action afin que nous puissions en échanger ensemble. Nous vous recontacterons par mail 6 mois post-action pour évaluer les effets constatés sur la pratique professionnelle.

Vous pouvez contacter notre chargé(e) de formation pour discuter de vos projets personnalisés

✉ contact@crehpsy-hdf.fr

NOTRE OFFRE DE FORMATION

NOS FORMATIONS S'ADRESSENT À TOUTES PERSONNES SOUHAITANT DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES DANS LE DOMAINE DU HANDICAP PSYCHIQUE À TITRE INDIVIDUEL. ELLES SONT RÉPARTIES EN QUATRE THÉMATIQUES.

Accompagnement // Emploi // Logement // Rétablissement

NOTRE ORGANISME EN QUELQUES CHIFFRES*



2356

personnes ont
été formées

“ *Outils facilement applicables sur le terrain, exemples et cas concrets adaptés.*

Margot P., assistante sociale

“ *Le formateur a su nous transmettre son expérience de terrain et les éléments clés.*

Nathalie L., coordinatrice

95 %

des participants déclarent que les formations ont répondu à leurs attentes

187

sessions ont
été organisées

“ *Très bonne formation. Avec un formateur au top !*

Sylvie B., monitrice d'atelier



Notre top 3

1. Mieux comprendre pour mieux accompagner
2. Les situations de crise
3. Syndrome de Diogène

94,5 %

de satisfaction
globale

*Chiffres obtenus sur les cinq dernières années

RÉCAPITULATIF DE NOS FORMATIONS

Nom de la formation	Dates INTER	Tarifs INTER		Tarif INTRA
		Par personne	Étudiant et demandeur d'emploi	
Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner	05 et 06 mai à Loos 22 et 23 sept. à Amiens	300 €	160 €	2400 €
Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM	16 et 17 mars à Loos 27 et 28 avril à Amiens	160 €	-	-
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en services tutelaires	-	-	-	3600 €
Mieux comprendre les situation de crise pour mieux les accompagner	19 et 20 mai à Loos 06 et 07 oct. à Amiens	300 €	160 €	2400 €
Mieux comprendre le risque suicidaire	01 et 02 juin à Loos 15 et 16 sept. à Amiens	300 €	160 €	2400 €
Accompagner le parcours per et post-carcéral des personnes en situation de handicap psychique	15, 16 et 17 juin à Loos 12, 13 et 14 déc. à Amiens	400 €	210 €	3000 €
Handicap psychique et vieillissement	13 et 14 octobre à Loos	300 €	160 €	2400 €
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en ESAT	-	-	-	3600 €
Accompagner l'insertion et le maintien dans l'emploi en entreprise	21 et 22 mars à Loos 26 et 27 sept. à Amiens	300 €	160 €	2400 €
Accompagner la souffrance psychique au travail	30 et 31 mai à Loos 05 et 06 déc. à Amiens	300 €	160 €	2400 €
Syndrome de Diogène	04 et 05 avril à Loos 17 et 18 nov. à Amiens	300 €	160 €	2400 €
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile	-	-	-	2400 €
Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en habitat inclusif	-	-	-	2400 €
Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale	15, 22 sept. et 5 oct. à Loos 14, 15 et 16 mars à Amiens	450 €	240 €	4050 €
Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES	8 sept. à Loos (session 1) 9 sept. à Loos (session 2) 23 juin à Amiens (session 1) 24 juin à Amiens (session 2)	320 €	120 €	-
Le case management, un dispositif d'engagement et de continuité de parcours	-	-	-	4050 €
Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrer sa motivation	9, 10 mars et 10 mai à Loos	450 €	240 €	4050 €

ACCOMPAGNEMENT

- Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner **p. 14**
- Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM **p. 16**
- Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en services tutelaires **p. 18**
- Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner **p. 20**
- Mieux comprendre le risque suicidaire **p. 22**
- Accompagner le parcours per et post-carcéral des personnes en situation de handicap psychique **p. 24**
- Handicap psychique et vieillissement **p. 26**

Mieux comprendre le handicap psychique pour mieux accompagner



Objectifs

1. Dépasser ses représentations sur les troubles psychiques.
2. S'approprier les notions fondamentales du handicap psychique.
3. Comprendre le fonctionnement psychique et les principaux troubles.
4. Repérer la souffrance psychique et les situations conflictuelles.
5. Ajuster sa communication et sa posture à la personne.



2 JOURS

05 et 06 mai 2022 à Loos
22 et 23 sept. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels travaillant dans le domaine de l'accompagnement ou s'intéressant aux fondamentaux du handicap psychique.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Amélie Coisine
 Psychologue



GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
 300 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)



Contenu

Déstigmatisation des troubles psychiques

- Les ressentis et affects face aux troubles.
- Défaire les mythes et les réalités.

Les repères de compréhension de la notion de handicap psychique

- Définition de termes : du normal au pathologique ; les implications de la loi 2005 ; le handicap psychique ; différenciation handicap psychique/handicap mental.
- Panorama des principaux troubles et la souffrance psychique : troubles psychotiques, troubles de l'humeur, troubles anxieux, syndrome de Diogène, troubles de la personnalité.

Adapter sa communication, sa posture et ses missions

- Les leviers et les freins à la communication.
- Les différentes formes de communication.
- La gestion des émotions et la fatigue de compassion.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations vécues par les participants.

Exercices.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accompagner les personnes dans le cadre d'un GEM



Objectifs

1. Comprendre la notion de handicap psychique.
2. Appréhender l'impact des troubles psychiques sur le fonctionnement d'un GEM.
3. Ajuster sa posture professionnelle et sa relation aux adhérents.
4. Développer une conduite de projet dans le cadre d'un GEM.



2 JOURS

16 et 17 mars 2022 à Loos
27 et 28 avril 2022 à Amiens



PUBLIC

Tous professionnels et bénévoles
d'un GEM.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Amélie Coisine
Psychologue
Aurélie Mortagne
Conseillère en économie so-
ciale et familiale



GROUPE

Mini : **7 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

160 €/pers. en inter



Contenu

Les repères de compréhension de la notion de handicap psychique

- Définition de termes : du normal au pathologique ; les implications de la loi 2005 ; le handicap psychique.
- Notions de base sur les troubles et la souffrance psychique.
- Caractéristiques des publics accompagnés en GEM.

Les pratiques d'accompagnement dans l'environnement du GEM

- Réflexion sur une démarche éthique de qualité.
- L'empowerment.
- La gestion de groupe et de projet individualisé.

Enclenchement et gestion d'une démarche de projet

- L'élaboration d'un projet concret avec les adhérents.
- Mise en œuvre et engagements réciproques.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.

Exercice de réflexion sur la conduite de projet.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en services tutelaires



Objectifs

1. Comprendre les troubles psychiques et leurs conséquences.
2. Acquérir des repères juridiques et méthodologiques sur l'accompagnement de majeurs protégés.
3. Adapter sa posture et ses pratiques en fonction des personnes et leurs environnements.
4. Savoir repérer les indicateurs d'une situation critique.
5. Savoir faire face à une situation conflictuelle avec une personne souffrant de troubles psychiques.



3 JOURS

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Mandataire judiciaire en charge de l'accompagnement de majeurs protégés en situation de handicap psychique.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Psychologue et/ou assistant(e) social(e)
Cadre de santé formé à des méthodes de gestion de crises



GROUPE

Mini : **7 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

3600 € en intra



Contenu

Les repères de compréhension de la notion de handicap psychique

- Définition de termes : du normal au pathologique ; les implications de la loi 2005 ; le handicap psychique.
- Notions de base sur les troubles et la souffrance psychique.
- Caractéristiques des publics accompagnés en services tutelaires.

Repères juridiques et méthodologiques sur l'accompagnement des majeurs protégés en situation de handicap psychique

- Les liens entre travail social et mandat.
- Les situations complexes et coordination d'acteurs.
- La question de l'hébergement dans la protection du majeur.
- La relation de l'adulte majeur protégé à son environnement.

Faire face à des situations conflictuelles

- Définitions de termes : l'agressivité, la violence, la crise.
- Les situations à risques et la sécurité.
- Le repérage des signes avant-coureurs d'une situation critique.
- Les modalités de gestion et d'apaisement de la crise.
- Les facteurs limitants la résolution d'une situation critique.
- L'après crise.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations professionnelles rencontrées par les participants.

Exercice de réflexion en groupe.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Mieux comprendre les situations de crise pour mieux les accompagner



Objectifs

1. Comprendre les notions d'urgence et de crise.
2. Identifier et prévenir les signes annonciateurs d'une crise.
3. Comprendre les déclencheurs potentiels d'une crise.
4. Ajuster sa communication et sa posture lors d'un conflit.
5. Gérer les situations critiques au niveau de l'individu et du collectif.



2 JOURS

19 et 20 mai 2022 à Loos
06 et 07 oct. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels.



PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances préalables sur les troubles psychiques.



ANIMATION

IDE spécialisés dans la gestion de crise en psychiatrie



GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
 300 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)



Contenu

Des repères sur les notions de crise et d'urgence

- Le professionnel face à une situation critique : ses ressentis, ses représentations sur l'urgence et la crise.
- Défaire les mythes et les réalités.
- Explication des différentes phases de la crise.
- Les facteurs générateurs de la crise : psycho-affectifs, sociaux, relationnels, etc.

L'impact des troubles psychiques face à la situation de crise

- Rappels sur la classification des troubles psychopathologiques.
- Les notions associées aux débordements psychiques : l'angoisse, la perte de contact avec la réalité, le délire, les addictions ; difficultés relationnelles, les possibles effets secondaires des traitements.

Le repérage des signes d'une situation critique

- Les comportements à ajuster face à une personne agressive.
- L'identification des risques en fonction de l'environnement.
- Le repérage des risques par l'observation de la personne en état de crise.
- Les règles pour une mise en sécurité de soi, d'autrui en fonction de l'environnement et de la personne en crise.

La résolution de la situation critique

- Entrer en relation et accompagner une personne en crise.
- La sortie de la situation de crise.
- Les facteurs limitant la résolution d'une situation critique.
- La prise en charge des victimes directes et indirectes.

Faire un retour post-crise

- Reprendre l'évènement avec la personne.
- Améliorer ses pratiques suite à l'évènement.
- S'entourer de partenaires internes et externes à la structure.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Travail de réflexion à partir d'extraits vidéo.

Mise en situation.

Échanges autour des expériences vécues par les participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Mieux comprendre le risque suicidaire

Il ne s'agit pas lors de ces deux jours de devenir un spécialiste de l'accompagnement de la personne en crise suicidaire mais bien d'acquérir les connaissances nécessaires pour comprendre, écouter et orienter en première intention la personne en situation de crise suicidaire.



Objectifs

1. Comprendre le risque suicidaire et ses mécanismes.
2. Défaire les représentations autour du suicide.
3. Apprendre à repérer les indicateurs du processus suicidaire.
4. Adopter des comportements de soutien et de désamorçage de la crise suicidaire.
5. Acquérir des réflexes d'alerte sur le risque suicidaire et son évolution en fonction des publics/des situations.



2 JOURS

01 et 02 juin 2022 à Loos
15 et 16 sept. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Toute personne qui a déjà été ou pourra être confrontée à des personnes pouvant témoigner d'idées suicidaires.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Laurent Reynaert
 Cadre socio-éducatif, Établissement Public de Santé Mentale



GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
 300 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)



Contenu

Mythes et réalités à propos du suicide

- Réflexion autour de ses représentations sur la mort et plus particulièrement le suicide.
- La question du suicide et sa place dans la société.
- Approche chiffrée, critique et clinique du suicide.
- Éléments de définitions : le « passage à l'acte », les « tentatives de suicide », crise existentielle/vulnérabilité/crise suicidaire.

La crise suicidaire : modélisation et processus

- Les facteurs de risque versus les facteurs de protection.
- Modélisation du risque suicidaire.
- L'identification des signes avant-coureurs du processus suicidaire.

Pistes d'intervention pour prévenir le passage à l'acte

- L'intervention de crise : légitimité et limites.
- L'évaluation du risque suicidaire : urgence/dangerosité.
- S'appuyer sur les réseaux de professionnels pour la prise en charge et l'accompagnement.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour d'expériences vécues par les participants.

Jeux de rôle.

Mise en pratique du guide d'intervention.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accompagner le parcours per et post-carcéral des personnes en situation de handicap psychique



Objectifs

1. Comprendre le handicap psychique et ses conséquences.
2. Mieux appréhender les effets de l'incarcération sur la personne.
3. Initier une logique de parcours pour accompagner la personne durant sa période d'incarcération et post-carcérale.
4. Identifier les besoins de la personne et les partenaires mobilisables.
5. S'appropriier les moyens existants pour accompagner la personne durant l'incarcération et à sa sortie.



2,5 JOURS

15, 16 et 17 juin 2022 à Loos
12, 13 et 14 déc. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels de l'accompagnement.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Guillaume Stelandre
Psychologue



GROUPE

Mini : **7 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

3000 € en intra
400 €/pers. en inter
Étudiants, demandeurs d'emploi : 210 € (sur justificatif)



Contenu

Les repères de compréhension de la notion de handicap psychique

- Défaire les mythes des réalités.
- Éléments de définition : santé mentale et handicap psychique.
- Les modèles associés.

Modélisation du fonctionnement psychique et physique des personnes

- Présentation du modèle de Bruchon-Schweitzer & Dantzer.
- L'intérêt du modèle.
- Fonctionnement synchronique et diachronique.

L'environnement carcéral

- Contextes d'émergence des lieux d'incarcération.
- Le parc pénitentiaire de nos jours.
- Les profils des personnes incarcérées.

Interactions et dynamiques entre milieu carcéral et individu

- Rappels sur l'identification des besoins des personnes.
- La perception de l'environnement carcéral par la personne.
- Les processus de modifications psychiques et physiques.

Les stratégies d'adaptation internes pour faire face à l'incarcération

- Processus d'apprentissage de nouveaux comportements.
- Processus de gestion du stress.
- Impact et/ou développement de distorsions cognitives.

L'accompagnement intra-extra carcéral

- Un conditionnement des comportements post-carcéraux ?
- Les enjeux d'une logique de parcours dans la prise en charge.
- Les rencontres et partenaires associés.
- Les dispositifs de liaison intra-extra carcérale.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercices de réflexion.

Échanges autour de situations professionnelles et des expériences vécues des participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Handicap psychique et vieillissement



Objectifs

1. Comprendre la notion de handicap psychique.
2. Connaître l'évolution des principaux troubles psychiques lors du vieillissement.
3. Repérer les besoins particuliers et les signaux de souffrance.
4. Ajuster sa communication et son accompagnement auprès d'une personne en situation de handicap psychique vieillissante.
5. Développer un travail coopératif avec les intervenants autour de la personne.



2 JOURS

13 et 14 oct. 2022 à Loos

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels accompagnant des personnes en situation de handicap psychique vieillissantes.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Sophie Budin
Psychologue



GROUPE

Mini : **7 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
300 €/pers. en inter
Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)



Contenu

Les repères de compréhension de la notion de handicap psychique

- Définition de termes : du normal au pathologique ; les implications de la loi 2005 ; le handicap psychique.
- Les troubles et la souffrance psychique : troubles du spectre schizophrénique, troubles de l'humeur, troubles anxieux, syndrome de Diogène, troubles de la personnalité ; leurs impacts sur la vie de la personne.

Comprendre et accompagner la personne en situation de handicap psychique vieillissante

- Analogie entre vieillissement naturel/pathologique.
- Les spécificités des modes d'intervention et d'accompagnement auprès de la personne.
- Réfléchir sur sa posture professionnelle.

Travailler en réseau et développer son pouvoir d'agir

- Équilibre de la personne et environnement de vie.
- Approche partenariale et réseaux d'accompagnement.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.

Réflexion en petits groupes.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

EMPLOI

- Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en ESAT **p. 30**
- Accompagner l'insertion et le maintien dans l'emploi en entreprise **p. 32**
- Accompagner la souffrance psychique au travail **p. 34**

Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en ESAT



Objectifs

1. Comprendre le handicap psychique et ses conséquences.
2. Mettre en œuvre un accompagnement adapté et encadrer une équipe incluant des personnes en situation de handicap psychique.
3. Connaître et s'entourer de partenaires en identifiant leurs rôles et missions.
4. Ajuster sa posture et son accompagnement pour favoriser le maintien de la personne au sein de l'ESAT.



3 JOURS

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels en charge de l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique en ESAT.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Psychologue en co-animation avec un(e) éducateur(trice) spécialisé(e) et IDE



GROUPE

Mini : **7 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

3600 € en intra

Programme



Contenu

Démystifier le handicap psychique

- Mythes et réalités sur les troubles psychiques.
- Les représentations dans le monde du travail.

Les notions clés autour du handicap psychique

- Contextualisation de l'émergence de la notion.
- Éléments de repères et définitions.
- Tour d'horizon des divers troubles psychiques et leurs conséquences.
- Les partenaires et les réseaux.

Accompagner et encadrer la personne au travail

- Réflexions autour de l'équilibre travail/projet de la personne.
- L'analyse des situations de travail.
- L'impact du trouble sur le collectif et l'organisation de travail.
- Les spécificités du « handi-management ».
- Réflexion sur sa posture dans le tutorat d'une personne en situation de handicap psychique.

Gérer les situations conflictuelles au sein du collectif de travail

- Définitions des notions de crise et d'urgence.
- Les phases de la crise.
- Les clés de gestion d'une situation critique.
- La crise suicidaire.
- Retour sur la situation post-crise.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercice de réflexion en groupe.

Échanges avec les participants à partir d'extraits vidéo.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accompagner l'insertion et le maintien dans l'emploi en entreprise



Objectifs

1. Comprendre le handicap psychique et ses conséquences sur l'emploi.
2. Savoir communiquer avec le collaborateur et/ou l'équipe sur le handicap psychique et ses compensations éventuelles.
3. S'entourer de partenaires internes et externes à l'entreprise.
4. Ajuster sa posture et son accompagnement pour favoriser le maintien de la personne dans l'entreprise.



2 JOURS

21 et 22 mars 2022 à Loos
26 et 27 sept. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels concourant à l'insertion et au maintien dans l'emploi des personnes.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Noémie Richard-Blondeaux
 Psychologue



GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
 300 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)



Contenu

Démystifier le handicap psychique

- Mythes et réalités sur les troubles psychiques.
- Les représentations dans le monde du travail.

Les notions clés autour du handicap psychique

- Contextualisation de l'émergence de la notion.
- Éléments de repères et définitions.
- Tour d'horizon des divers troubles psychiques et leurs conséquences.

Le handicap psychique dans l'entreprise

- Le cadre légal et ses obligations.
- Les acteurs ressources : médecine du travail, AGEFIPH, etc.
- Les conséquences du handicap psychique sur l'organisation de travail : techniques de compensation et partenaires.

Poser le cadre et insérer la personne en situation de handicap psychique

- Le processus d'intégration dans l'entreprise.
- Les différents acteurs, le rôle du manager et les outils à disposition.
- Les freins éventuels d'intégration.

Manager la personne en situation de handicap psychique

- Le processus de maintien en emploi.
- Les différents acteurs, le rôle du manager et les outils à disposition.
- Les problématiques éventuelles de maintien en emploi.

Tutorer la personne en situation de handicap psychique

- La fonction de tuteur et ses principales missions.
- S'approprier des outils de suivi.
- Réflexion sur sa posture dans le tutorat d'une personne en situation de handicap psychique.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercice de réflexion en groupes.

Étude de cas à partir d'extraits vidéo.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accompagner la souffrance psychique au travail



Objectifs

1. Appréhender la souffrance psychique au travail et ses implications.
2. Découvrir et développer un réseau de professionnels en cas de situation avérée de burn-out.
3. S'approprier et mettre en œuvre des dispositifs de prévention à titre individuel et collectif.



2 JOURS

30 et 31 mai 2022 à Loos
05 et 06 déc. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Noémie Blondeaux
 Psychologue



GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
 300 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)



Contenu

Découvrir et comprendre la souffrance psychique au travail

- Idées reçues et représentations sociales autour de la souffrance au travail.
- Contextualisation historique et chiffrée de la notion de souffrance psychique au travail.
- Définitions de termes : souffrance psychique, surmenage, dépression, burn-out et notions associées.
- Présentation des causes et des différentes phases.

Les spécificités de la souffrance psychique au travail

- Distinguer la souffrance psychique au travail d'autres troubles.
- Les comorbidités : exemple de la dépression et du trouble anxieux.
- Les prédispositions individuelles et les organisations du travail.
- Cadre légal et réseaux de professionnels sur lesquels s'appuyer.

Le repérage et la prévention de la souffrance psychique au travail

- L'obligation de prévention ?
- Les acteurs possibles de la prévention dans l'entreprise.
- La notion de management comportemental.
- Le repérage des déclencheurs potentiels pour mieux les prévoir.

Les interventions possibles sur le plan individuel et collectif

- Les aides et capacités à développer pour faire face au stress.
- Aider les personnes à dépasser le stress.
- Développer un réseau d'acteurs-relais de l'entreprise

Accompagner le retour au travail après un burn-out

- Le collectif d'accompagnement : une approche pluridisciplinaire.
- L'adaptation de la situation de travail : individuelle, environnementale, organisationnelle et sociale.
- Les pistes de réflexion à envisager au niveau du manager, des collègues et de la personne.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercice de réflexion en groupe.

Échanges à partir de support vidéo.

Étude de cas.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

LOGEMENT

Syndrome de Diogène **p. 38**

Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile **p. 40**

Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en habitat inclusif **p. 42**

Syndrome de Diogène



Objectifs

1. Comprendre le syndrome de Diogène au regard de la notion d'incurie.
2. Savoir identifier le syndrome de Diogène et le distinguer d'autres problématiques.
3. Réfléchir autour d'outils diagnostiques et statistiques tenant compte de la personne Diogène dans son environnement.
4. S'approprier la grille d'évaluation et accompagnement de la personne souffrant d'un syndrome de Diogène.
5. Ajuster l'accompagnement aux diverses formes du syndrome de Diogène.



2 JOURS

04 et 05 avril 2022 à Loos
17 et 18 nov. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels dans le domaine de l'accompagnement.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Laurent Reynaert
 Cadre socio-éducatif, Établissement Public de Santé Mentale



GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
 300 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)

Programme



Contenu

Déstigmatisation autour du syndrome de Diogène

- Contextualisation et évolution de la notion du syndrome de Diogène.
- Les différentes définitions autour de Diogène : les médias, l'approche statistique, les recherches et évolutions médicales sur ce concept, les critères diagnostiques et l'étiopathogénie.

Comprendre, rencontrer et accompagner la personne « Diogène »

- Découverte des modalités d'intervention depuis l'évaluation en passant par les outils concrets d'intervention et attitudes à adopter.
- Diogène, l'accumulation et la société.
- Incurie, syndrome de Diogène ou accumulation compulsive : comment les distinguer.
- Pistes de réflexion sur des syndromes apparentés : isolement volontaire, syndrome de Noé, Hikikomori, etc.
- Réflexion sur la place des objets dans la vie des Hommes et dans la société. Objets précieux, objets de valeur, objets produits, objets déchets..



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.

Mise en pratique du guide d'intervention.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accompagner les personnes en situation de handicap psychique à domicile



Objectifs

1. Comprendre la notion de handicap psychique.
2. Connaître les principaux troubles psychiques et leurs conséquences.
3. Repérer les besoins particuliers et les signaux de souffrance.
4. Ajuster son accompagnement et sa posture à la sphère du domicile.



2 JOURS

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels de l'accompagnement à domicile.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Un(e) psychologue et/ou un(e) infirmier(ère)



GROUPE

Mini : **7 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra



Contenu

Introduction sur la notion de handicap psychique

- Définition de termes : du normal au pathologique ; la souffrance psychique ; le handicap psychique ; défaire les mythes des réalités.
- Les troubles psychiatriques au domicile : éléments de repères sur les troubles ; les étapes du soin et les méthodes ; les structures du soin de la cité ; les hospitalisations à domicile.

L'accompagnement dans l'habitat et ses enjeux

- Réflexion sur les différents projets (vie, soin, autonomie).
- Isolement social et habitat.
- Accès et maintien dans le logement.

Les pratiques d'accompagnement dans la logique du case management

- L'importance d'une analyse globale, multi-référentielle et d'un état des lieux de la situation.
- Réflexion autour des potentialités et des limites de la personne.
- La co-construction et l'engagement réciproque dans la définition d'un plan d'intervention.
- L'évaluation de parcours et projets de vie.

Mieux appréhender les spécificités de l'accompagnement à domicile

- S'interroger sur la distance relationnelle et professionnelle.
- Les canaux de communication, les freins et leviers.
- Les notions de respect et confiance.
- La prise en compte de l'entourage.
- Savoir faire face à des situations inhabituelles au domicile et les relayer en termes simples, accepter les limites de l'accompagnement dans le logement.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercices.

Vignettes cliniques.

Échanges autour de situations pratiques.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Accompagner les personnes en situation de handicap psychique en habitat inclusif



Objectifs

1. Comprendre le handicap psychique et ses conséquences sur la vie quotidienne de la personne.
2. Maîtriser les principes de l'habitat inclusif adapté aux profils des personnes en situation de handicap psychique.
3. Identifier les besoins et les difficultés des publics accompagnés.
4. Mettre en œuvre des pratiques d'accompagnement collectif et individuel.



2 JOURS

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels amenés à accompagner la personne en habitat inclusif/partagé.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Un(e) psychologue et un(e) aide médico-psychologique



GROUPE

Mini : **7 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra



Contenu

Les bases notionnelles sur le handicap psychique

- Définition des termes : du normal au pathologique, les implications de la loi 2005, le handicap psychique.
- Les troubles et la souffrance psychique : troubles du spectre schizophrénique, troubles de l'humeur, troubles anxieux, syndrome de Diogène, troubles de la personnalité ; leurs impacts sur la vie de la personne.

Concept de l'habitat inclusif et posture professionnelle

- Les publics accompagnés dans un dispositif d'habitat inclusif.
- Caractéristiques des pratiques d'accompagnement en habitat inclusif.
- La prise en compte du projet individuel et collectif.
- Réflexion autour de la posture professionnelle.

Mise en pratique et gestion des projets dans la logique de l'habitat inclusif

- Les enjeux et appréhensions pour le futur habitant lors de son intégration au dispositif.
- Le repérage des besoins et difficultés des habitants.
- Les situations conflictuelles au sein d'un habitat collectif composé de parties privatives.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations professionnelles rencontrées par les participants.

Exercices de réflexion en groupe.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

RÉTABLISSEMENT

- Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale **p. 46**
- Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES **p. 48**
- Le case management, un dispositif d'engagement et de continuité de parcours **p. 50**
- Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrer sa motivation **p. 52**

Initiation à la philosophie du rétablissement et aux outils de réhabilitation psychosociale



Objectifs

1. Comprendre les grands principes de la réhabilitation psychosociale.
2. Découvrir et s'appropriier les outils de réhabilitation, notamment dans le cadre de troubles schizophréniques.
3. Mettre en œuvre les méthodes d'évaluation et de remédiation comme outils de soins.



3 JOURS

15, 22 sept. et 5 oct. 2022 à Loos
14, 15 et 16 mars 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels de l'accompagnement.



PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances sur les troubles psychiques.



ANIMATION

Professionnels spécialisés en réhabilitation psychosociale (psychiatre, neuropsychologue, infirmier)



GROUPE

Mini : **10 personnes**
Maxi : **20 personnes**



TARIF

4050 € en intra
450 €/pers. en inter
Étudiants, demandeurs d'emploi : 240 € (sur justificatif)

Formation proposée en collaboration avec le Centre ressource réhabilitation psychosociale et remédiation cognitive de Lyon et les Centres supports de réhabilitation psychosociale des Hauts-de-France.



Programme



Contenu

Émergence et modélisation de la réhabilitation psychosociale en psychiatrie

- Les modèles explicatifs des troubles psychiques sévères.
- Généralités sur les troubles du spectre schizophrénique.
- La notion de rétablissement et ses enjeux.
- Les outils de la réhabilitation psychosociale et leur place dans le parcours de rétablissement de la personne.
- L'organisation régionale de la réhabilitation psychosociale.

Les retentissements des troubles et l'évaluation neuropsychologique

- Cognitions et impacts des troubles.
- L'évaluation neuropsychologique.
- Le changement de positionnement.
- Le lien réhabilitation psychosociale et motivation.

La démarche éducative en faveur du renforcement des compétences psychosociales

- L'évaluation fonctionnelle des déficits cognitifs.
- L'éducation thérapeutique auprès de la personne.
- La remédiation, un outil de réhabilitation.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercices de réflexion à partir d'extraits vidéo.

Jeux de rôle.

Vignettes cliniques.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Formation aux outils d'auto-évaluation ELADEB et AERES

**Objectifs**

1. Comprendre les enjeux du rétablissement en clarifiant les concepts s'y référant.
2. Identifier les principes de la démarche d'auto-évaluation des besoins dans l'accompagnement.
3. Savoir repérer les difficultés, ressources et besoins de la personne présentant un trouble psychique.
4. Découvrir et mettre en œuvre les outils d'auto-évaluation pour soutenir le projet de rétablissement de la personne en situation de handicap psychique.

**1 JOUR**

08 sept. 2022 à Loos (session 1)
 09 sept. 2022 à Loos (session 2)
 23 juin 2022 à Amiens (session 1)
 24 juin 2022 à Amiens (session 2)

**PUBLIC**

Tous professionnels des champs social, médico-social ou sanitaire.

Un binôme par structure.

**PRÉ-REQUIS**

Avoir des connaissances sur les troubles psychiques.

**ANIMATION****Diana Ortega**

Psychologue-psychothérapeute, enseignante à l'Université de Lausanne

Tanja Bellier

Psychologue-psychothérapeute, enseignante à l'Université de Lausanne

**GROUPE**

Mini : **10 personnes**

Maxi : **20 personnes**

**TARIF**

320 €/pers. en inter

Étudiants, demandeurs d'emploi : 120 € (sur justificatif)

Programme



Contenu

Philosophie du rétablissement : contexte d'émergence des outils

- Rappel théorique et historique sur le concept de rétablissement.
- Les enjeux et méthodes d'évaluation des besoins et des ressources.
- Définition des termes en lien avec les outils d'évaluation.

S'approprier la méthodologie des outils ELADEB et AERES

- Présentation des modalités d'administration et de cotation.
- Travail sur les attitudes et la posture du professionnel.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.

Présentation vidéo d'une situation clinique.

Présentation des outils et exercice de manipulation.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Le case management, un dispositif d'engagement et de continuité de parcours



Objectifs

1. Comprendre les principes du case management et les concepts associés.
2. Connaître les différentes formes de case management et leurs intérêts.
3. Identifier les missions d'un case manager dans une équipe pluridisciplinaire.
4. Mettre en œuvre le case management pour soutenir l'engagement de la personne dans son projet de rétablissement.
5. Maîtriser l'environnement du case manager et son réseau.



3 JOURS

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels travaillant dans le domaine de l'accompagnement.



PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances sur les troubles psychiques.



ANIMATION

Laurent Lecardeur
Psychologue



GROUPE

Mini : **10 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

4050 € en intra



Contenu

Les principes du case management

- Assurer les continuités relationnelles, informationnelles et managériales.
- Favoriser l'autonomisation.
- Inciter la participation des personnes en situation de handicap psychique.
- Intervenir dans le milieu de vie de la personne.

Les spécificités du case management dans le champ médico-social

- Lutter contre l'isolement, l'exclusion sociale et développer la solidarité autour des personnes.
- Favoriser l'engagement des personnes et fournir les moyens d'être acteur de leur parcours.
- Promouvoir la défense des droits et rappeler les devoirs civiques.
- Proposer des actions de prévention.

Les pratiques d'accompagnement dans la logique du case management

- L'importance d'une analyse globale, multi-référentielle et d'un état des lieux de la situation.
- Réflexion autour des potentialités et des limites de la personne.
- La co-construction et l'engagement réciproque dans la définition d'un plan d'intervention.
- L'évaluation de parcours et projets de vie.

Les facteurs essentiels à la mise en œuvre d'un projet

- La possibilité de progresser dans les apprentissages.
- La prise en compte et l'adaptation des rythmes de vie selon les projets.
- La gestion de la temporalité de l'intervention.
- Les outils et acteurs du maintien ou de la restauration de l'autonomie.
- Compensation, autonomisation : les limites.

Travailler en réseau

- S'entourer des partenaires complémentaires.
- Coordonner le fonctionnement d'une équipe.
- Piloter des actions collectives.
- Animer un réseau et entretenir une dynamique partenariale.
- Jouer un rôle dans la montée en compétences des acteurs.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.

Réflexion en petits groupes.

Vignettes cliniques.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Aider la personne en situation de handicap psychique à recouvrer sa motivation



Objectifs

1. Favoriser la compréhension des déficits d'envie et de plaisir.
2. Appréhender l'impact des déficits d'envie et de plaisir dans le cadre du handicap psychique.
3. Réfléchir sur sa posture professionnelle et son accompagnement auprès des personnes.
4. Développer des stratégies et techniques à la redécouverte de l'envie et du plaisir dans les activités.



3 JOURS

09, 10 mars et 10 mai 2022 à Loos

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels de l'accompagnement.



PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances préalables sur les troubles psychiques et leurs impacts.



ANIMATION

Laurent Lecardeur
Psychologue



GROUPE

Mini : **10 personnes**
Maxi : **15 personnes**



TARIF

4050 € en intra
450 €/pers. en inter
Étudiants, demandeurs d'emploi : 240 € (sur justificatif)

Programme



Contenu

Les déficits d'envie et de plaisir dans les pathologies psychiatriques

- Définitions de termes : envie, plaisir et motivation.
- Conception des déficits d'envie et de plaisir en psychiatrie.
- Conséquences de ces déficits sur les activités dans les principaux troubles psychiques.

La prise de recul sur sa pratique face aux déficits d'envie/plaisir

- La fréquence des déficits dans la pratique.
- La gestion des déficits dans les accompagnements .
- Les écueils à envisager.
- Le positionnement du professionnel face aux déficits.

Stratégies d'accompagnement en faveur de la redécouverte de la motivation de la personne

- Repenser sa pratique dans les cas de déficits d'envie et de plaisir.
- Les leviers au retour de la motivation chez la personne en situation de handicap psychique.
- L'appropriation des techniques d'accompagnement.

Retours sur la mise en œuvre des stratégies d'accompagnement

- L'application à des situations complexes réelles.
- Les points d'achoppements.
- Dépasser les limites rencontrées.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercice de réflexion en groupes.

Vignettes cliniques.

Jeux de rôle.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.



Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins à notre chargé(e) de formation par mail à contact@crehpsy-hdf.fr
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

ESPACE DOCUMENTATION

L'Espace documentation est accessible à tous, librement et gratuitement. Il regroupe plus de 2 900 références (ouvrages, revues, multimédias...) sur la thématique du handicap psychique et de la santé mentale : troubles psychiques, thérapies et soins, logement, insertion et vie professionnelle, vie quotidienne, politiques sociales, etc.

La documentation mise à disposition est accessible pour tous les niveaux de connaissance : ouvrages vulgarisés et/ou spécifiques.

Conditions d'emprunt

- ▶ Fiche d'inscription à remplir
- ▶ Photocopie de la carte d'identité (peut être réalisée sur place)
- ▶ Chèque de caution de 40€ qui n'est pas encaissé

Vous pouvez emprunter jusqu'à 3 documents en même temps pour une durée

de 21 jours, renouvelable 21 jours. Le renouvellement peut encore être prolongé s'il n'y a pas de réservation par un autre emprunteur.

L'emprunt des documents peut également se faire à distance, les frais d'envoi seront pris en charge par le Crehpsy.

Vous pouvez accéder à notre base de données via le lien suivant :

<http://crehpsy-documentation.fr>

Vous y trouverez tous les documents disponibles au Crehpsy ainsi que des rapports, études, enquêtes accessibles directement en ligne.

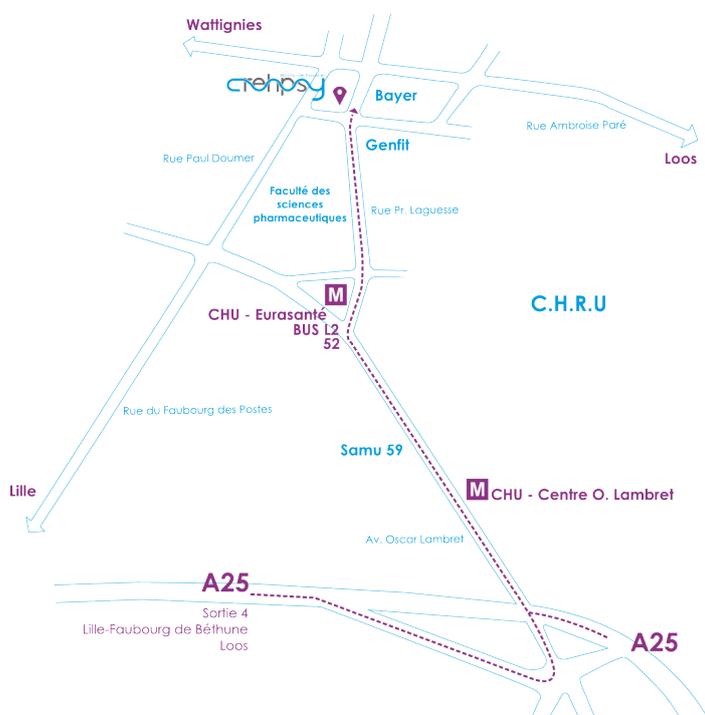
Contact

Cyril GROSJEAN - Chargé d'information et de communication

☎ 03 20 16 56 10

✉ cgrosjean@crehpsy-hdf.fr

CONTACT



Crehpsy Hauts-de-France
Parc Eurasanté Est
235 avenue de la Recherche
Entrée B - Étage 4
59120 Loos

Accès
Métro
ligne 1 - arrêt CHU Eurasanté

Voiture
suivre CHU - Parc Eurasanté

Crehpsy Hauts-de-France
Immeuble « Les Capets »
3 rue Vincent Auriol
Étage 3
80000 Amiens

Accès
Gare d'Amiens

Pour toute demande vous pouvez contacter notre chargé(e) de formation

☎ 03 20 16 56 10

✉ contact@crehpsy-hdf.fr

🌐 www.crehpsy-hdf.fr

Horaires

De préférence sur rendez-vous

Lundi

13h30 - 17h

Du mardi au vendredi

9h - 12h30 et 13h30 - 17h

Groupement de coopération médico-sociale financé
par l'Agence Régionale de Santé





Parc Eurasanté Est
235 avenue de la Recherche
Entrée B - Étage 4
59120 Loos

Immeuble « Les Capets »
3 rue Vincent Auriol
Étage 3
80000 Amiens

03 20 16 56 10
contact@crehpsy-hdf.fr
www.crehpsy-hdf.fr

